

ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๕๓๖๐

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินัง และอำเภอกาบัง)
นายกเทศมนตรีนครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติในเรื่องที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ www.yalalocal.go.th หัวข้อ "ประกาศ มติ ก.ท.จ./ก.อบต.จ."

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นไปตามมติการประชุมฯ ข้างต้น จังหวัดยะลาจึงให้เทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. กรณีการบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน และการรับโอน ต้องไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติเห็นชอบ สำหรับการย้าย การโอน หรือรับโอน ให้ทำความตกลงกัน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งหรือให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี โดยวันที่แต่งตั้งและวันที่พ้นจากตำแหน่งต้องเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้รายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลให้ ก.ท.จ.ยะลา ทราบ ภายใน ๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. กรณีการโอนไปดำรงตำแหน่งต่างจังหวัดให้พนักงานเทศบาลนำสำเนาคำสั่ง พร้อมบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้ที่เทศบาล) มาขอรับบัตรประวัติ (ฉบับที่เก็บไว้ที่จังหวัด) เพื่อนำไปรายงานตัวต่อต้นสังกัดใหม่

๓. กรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ให้เทศบาลประกาศใช้บังคับแผนฯ เพิ่มเติม และส่งสำเนาแผนฯ ให้ ก.ท.จ. จำนวน ๑ ชุด

อนึ่ง สำหรับเทศบาลที่มีความประสงค์จะอุทธรณ์มติที่ประชุม ก.ท.จ.ยะลา ให้ดำเนินการยื่นอุทธรณ์ต่อประธาน ก.ท.จ.ยะลา ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับทราบมติตามนัยมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอดินันท์ ซื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ประธาน ก.ท.จ.ยะลา
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๕๓๖๑

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เห็นชอบให้โอนและ/หรือรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะให้โอนและรับโอนได้ไม่ก่อนวันที่ส่วนราชการเดิมและส่วนราชการที่รับโอนมีมติให้ความเห็นชอบให้แต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งแล้วแต่กรณี โดยให้ทั้ง ๒ หน่วยงานประสานทำความตกลงกำหนดวันแต่งตั้งและวันให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประสานการปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th.

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔
ณ ห้องประชุมหลักเมือง ศาลากลางจังหวัดยะลา

.....

๑. รับทราบ เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง **(ผนวก ก.)**

๒. รับทราบและส่งเรื่อง การดำเนินการทางวินัยของพนักงานเทศบาล ในสังกัดเทศบาลนครยะลา ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ได้พิจารณาทำความเห็น จำนวน ๒ เรื่อง

๓. เห็นชอบ ให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามภารกิจ ในสังกัดเทศบาลนครยะลา พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย **(ผนวก ข.)**

๔. เห็นชอบ ให้เทศบาลปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง

๔.๑ เทศบาลนครยะลา จำนวน ๑ ตำแหน่ง
๔.๒ เทศบาลตำบลลำใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง **(ผนวก ค.)**

๕. เห็นชอบ ให้เทศบาลนครยะลาย้ายเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลจากตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย **(ผนวก ง.)**

๖. เห็นชอบ ให้เทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ) จำนวน ๗ ราย

๖.๑ เทศบาลนครยะลา จำนวน ๒ ราย
๖.๒ เทศบาลตำบลบุดี จำนวน ๑ ราย
๖.๓ เทศบาลตำบลเมืองรามันห์ จำนวน ๑ ราย
๖.๔ เทศบาลตำบลสะเตงนอก จำนวน ๑ ราย
๖.๕ เทศบาลตำบลยะหา จำนวน ๒ ราย **(ผนวก จ.)**

๗. เห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองเบตงเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานเทศบาลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) จำนวน ๒ ราย **(ผนวก ฉ.)**

๘. เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลโกตาบารูย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย **(ผนวก ช.)**

๙. เห็นชอบ ให้เทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย

๙.๑ เทศบาลนครยะลา จำนวน ๒ ราย
๙.๒ เทศบาลตำบลบุดี จำนวน ๑ ราย
๙.๓ เทศบาลเมืองเบตง จำนวน ๑ ราย
๙.๔ เทศบาลตำบลลำใหม่ จำนวน ๑ ราย **(ผนวก ซ.)**

๑๐. เห็นชอบ ให้เทศบาลเมืองเบตงแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย **(ผนวก ฌ.)**

๑๑. เห็นชอบ ให้เทศบาลขนาดเล็ก ปรับเป็นเทศบาลขนาดกลาง

๑๑.๑ เทศบาลตำบลโกตาบารู
๑๑.๒ เทศบาลตำบลบุดี **(ผนวก ญ.)**

/ ๑๒. เห็นชอบ ....

๑๒. เห็นชอบ ให้เทศบาลตำบลสะเตงนอกปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕) ครั้งที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๔) **(ผนวก ฎ.)**

๑๓. เห็นชอบ ให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ **(ผนวก ฎ.)**

(นางกาญจนา วัชระศิรานนท์)
หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น/ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ก.

บัญชีรายงานตำแหน่งว่างในสายงานบริหารของเทศบาล

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ที่	เทศบาล/สำนักหรือกอง	ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ	การสรรหา		มติ ก.ท.จ.ยะลา
				วิธีการ	ภายใน	
๑	เทศบาลนครยะลา สำนักการศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (คศ.๒)	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔	สอบคัดเลือก	สิงหาคม ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๒	เทศบาลนครยะลา	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ๙)	๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔	คัดเลือก	พฤศจิกายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๓	เทศบาลนครยะลา สำนักการคลัง	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ๗)	๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔	คัดเลือก	พฤศจิกายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๔	เทศบาลนครยะลา สำนักการคลัง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ๗)	๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔	คัดเลือก	พฤศจิกายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๕	เทศบาลเมืองเบตง สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ๗)	มิถุนายน ๒๕๕๔	คัดเลือก	พฤศิกายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๖	เทศบาลเมืองเบตง กองคลัง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ๗)	มิถุนายน ๒๕๕๔	คัดเลือก	พฤศิกายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๗	เทศบาลเมืองเบตง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข ๗)	มิถุนายน ๒๕๕๔	คัดเลือก	พฤศิกายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๘	เทศบาลเมืองเบตง สำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	มิถุนายน ๒๕๕๔	สอบคัดเลือก	สิงหาคม ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๙	เทศบาลเมืองเบตง กองคลัง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	มิถุนายน ๒๕๕๔	สอบคัดเลือก	สิงหาคม ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๑๐	เทศบาลเมืองเบตง กองสวัสดิการสังคม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ๖)	มิถุนายน ๒๕๕๔	สอบคัดเลือก	สิงหาคม ๒๕๕๔	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง



(นางกาญจนา วัชระศิรานนท์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น / ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ข.

บัญชีพนักงานจ้าง (ตามภารกิจ) ขอลาออก

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุผลที่ขอออก	ลาออกมีผลตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นายเสรี บุญเรืองรอง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก เทศบาลนครยะลา	ประกอบอาชีพอื่น	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๒	นางพวงน้อย รัตนโชติ	ภารโรง เทศบาลนครยะลา	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	๑ ตุลาคม ๒๕๕๔	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นางกาญจนา วัชระศิรานนท์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น / ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ค.

บัญชีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ประเด็น การเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง	ที่	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน	ปรับปรุงการกำหนดดำแหน่ง	เหตุผลและความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.ยะลา
การปรับขยายตำแหน่ง	๑	ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๑๐๖-๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลลำใหม่ เทศบาลตำบลลำใหม่	ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๑๐๖-๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลลำใหม่ เทศบาลตำบลลำใหม่	- เนื่องจากปรับขยายตำแหน่ง เพื่อรองรับการโอนพนักงานครูเทศบาล - ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนฯ ร้อยละ ๓๙.๔๔	เห็นชอบ
	๒	ครูผู้ช่วย ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๑๐๗-๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลลำใหม่ เทศบาลตำบลลำใหม่	ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๑๐๗-๒ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลลำใหม่ เทศบาลตำบลลำใหม่	- เนื่องจากปรับขยายตำแหน่ง เพื่อรองรับการโอนพนักงานครูเทศบาล - ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือนฯ ร้อยละ ๓๙.๔๔	เห็นชอบ
การเปลี่ยนแปลงเลขที่ตำแหน่ง	๓	น.ส.ศศิธร แก้วพรหม เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๒๐๑-๐๐๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครยะลา	น.ส.ศศิธร แก้วพรหม เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๗-๐๒๐๑-๐๐๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครยะลา	เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเหมาะสม	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นางกาญจนา วัชระศิรานนท์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น / ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล (กรณีย้ายเปลี่ยนสายงาน)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ผนวก ง.

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/ต้นสังกัด (สายงานระดับ ๑)	หลักเกณฑ์คุณสมบัติผู้ครองตำแหน่ง			ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/ต้นสังกัด (สายงานระดับ ๒)	มติ ก.ท.จ.ยะลา
		คุณวุฒิ	คำรงตำแหน่ง (ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒)	ผลการประเมินฯ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)		
๑	นายสันห์ชาย วรรณเพ็ชร เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๑-๐๑๐ อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครยะลา	ปวส. (ช่างเครื่องยนต์)	ระดับ ๓	ร้อยละ ๗๗.๓๓	นายสันห์ชาย วรรณเพ็ชร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๕ อัตราเงินเดือน ๑๓,๐๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครยะลา	เห็นชอบ ทั้งนี้ ออกคำสั่งแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นางกาญจนา วัชระศิรานนท์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น / ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ผนวก จ.

ที่	ชื่อ - สกุล	การศึกษา	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (เดิม)	เงินเดือน	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (ที่ได้รับแต่งตั้ง)	เงินเดือน	ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	น.ส.รุ่งฤดี ตั้งอนุตรกุล	ปริญญาตรี (การบัญชี)	นักวิชาการเงินและบัญชี ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลบุดี	๘,๓๒๐	นักวิชาการเงินและบัญชี ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลบุดี	๘,๓๒๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓	เห็นชอบ
๒	น.ส.กฤษณพร ไพบูลย์เกษมสุทธิ	ปริญญาตรี (การบัญชี)	นักวิชาการคลัง ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๒ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครยะลา	๑๐,๗๖๐	นักวิชาการคลัง ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๒ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครยะลา	๑๑,๒๐๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๓	ว่าที่ ร.ต.หญิง ธิดา จองเกียรติ์	ปริญญาตรี (นิติศาสตร์)	นิติกร ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองรามันห์	๑๐,๑๙๐	นิติกร ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๒๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเมืองรามันห์	๑๐,๑๙๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓	เห็นชอบ
๔	นายกฤตภาส ปฐมนุพงษ์	ปวส. (การบัญชี)	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลยะหา	๘,๗๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๖-๐๒๑๒-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลยะหา	๘,๗๔๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๕	น.ส.กนกอร แซ่เหลี่ยง	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๗๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสะเตงนอก	๘,๗๔๐	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๑-๐๗๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสะเตงนอก	๘,๗๔๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ในระดับควบ)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ผนวก จ.

ที่	ชื่อ - สกุล	การศึกษา	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (เดิม)	เงินเดือน	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (ที่ขอเลื่อนขึ้น)	เงินเดือน	ผลการประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๖	นายวรันณ์ธร จิรศรัณย์พร	ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๒๑๒-๐๓๑ สำนักการศึกษา เทศบาลนครยะลา	๘,๗๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๒๑๒-๐๓๑ สำนักการศึกษา เทศบาลนครยะลา	๘,๗๔๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ
๗	นางโสภิดา มะสาอิ	ปวส. (เลขานุการ)	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลยะหา	๘,๗๔๐	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๒๑๒-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลยะหา	๘,๗๔๐	เลื่อนระดับได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นางกาญจนา วัชระศิรานนท์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น / ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ฉ.

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่ง / ระดับ / สังกัด (ก่อนแต่งตั้งให้สูงขึ้น)	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน ใหม่	วันที่ประเมินฯ (ผ่าน/ไม่ผ่าน)	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นายเอกสิทธิ์ มหันธนพิทักษ์	ประกาศนียบัตร (สาธารณสุขศาสตร์)	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๔๒๒-๐๐๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเบตง	๑๖,๓๔๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๔๒๒-๐๐๒ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองเบตง	๑๗,๒๐๐	๒๒ มิ.ย.๒๕๕๔ (ผ่าน)	เห็นชอบ
๒	นายณรงค์ หาญณรงค์	ปวส. (เกษตรกรรม)	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ๕ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๗๐๖-๐๐๒ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองเบตง	๑๗,๒๐๐	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ๖ว ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๗๐๖-๐๐๒ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองเบตง	๑๘,๐๖๐	๒๒ มิ.ย.๒๕๕๔ (ผ่าน)	เห็นชอบ
หมายเหตุ บุคคลตามข้อ ๒ ก.ท.จ.ได้เห็นชอบให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๖ว แล้ว เมื่อการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ ลว.๒๐ เมษายน ๒๕๕๔								

ตรวจสอบถูกต้อง

(นางกาญจนา วัชระศิรานนท์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น / ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ช.

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาล

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (เดิม)	ย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่ง (ใหม่)	เหตุผล/ความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นางสาววรางคณา ทวีสุข	ปริญญาตรี (การบัญชี)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔-๐๓๐๙-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานผลประโยชน์ กองคลัง เทศบาลตำบลโกตาบารู	เจ้าพนักงานการคลัง ๔ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔-๐๓๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๙๗๐ บาท งานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลโกตาบารู	เพื่อนำความรู้ ประสบการณ์ ด้านการพัฒนาชุมชนที่มีอยู่ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ และเพื่อประโยชน์แก่ราชการ	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นางกาญจนา วัชระศิรานนท์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น / ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ซ.

บัญชีรายชื่อเทศบาลให้โอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัดใหม่	เหตุผลที่โอน	มติ ก.ท.จ.ยะลา
การให้โอนพนักงานเทศบาล					
๑	นายมิฟฎอล สาเมาะ	ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๐๗๐๑๘-๒ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๓ (บ้านกุนุงจนอง) เทศบาลเมืองเบตง จังหวัดยะลา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๙๑๗-๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ (ถนนภูผาภักดี) เทศบาลเมืองนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส	สอบคัดเลือกได้	เห็นชอบ
๒	นายชวิณ บัวบาน	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารการศึกษา ๖) ตำแหน่งเลขที่ ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สำนักการศึกษา เทศบาลนครยะลา จังหวัดยะลา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒๙๖๘๑-๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลแม่ขรี เทศบาลตำบลแม่ขรี อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง	สอบคัดเลือกได้	เห็นชอบ
๓	นายอาทิตย์ แก้วสุวรรณ	วิศวกรโยธา ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลบุดี จังหวัดยะลา	วิศวกรโยธา ๓ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๐๕๑๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลบางงอน อำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	สอบแข่งขันได้	เห็นชอบ
การให้โอน-รับโอนพนักงานครูเทศบาล					
๔	นางตรีเนตร พรหมทอง	ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๙๖๐-๒ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ (บ้านตลาดเก่า) เทศบาลนครยะลา จังหวัดยะลา	ครู อันดับ คศ.๑ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๑๐๖-๒ อัตราเงินเดือน ๑๑,๖๕๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลลำใหม่ เทศบาลตำบลลำใหม่ จังหวัดยะลา	เพิ่มพูนประสบการณ์และดูแลบุพการี	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นางกาญจนา วัชระศิรานนท์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น / ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ณ.

บัญชีสรุปการประเมินวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาล เพื่อขอรับการประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัดเดิม	ผลการประเมินทั้ง ๓ ด้าน (ร้อยละ ๗๐)	ผลการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง ให้เลื่อนวิทยฐานะฯ	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ/สังกัดที่ได้รับแต่งตั้ง	ให้มีผลตั้งแต่	มติ ก.ท.จ.ยะลา
๑	นายสุขขี วิชาธิคุณ	ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๗๐๑๔-๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านกาแป๊ะฮูลู) เทศบาลเมืองเบตง	๘๘.๖๖	ผ่าน	ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๐๗๐๑๔-๒ อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ (บ้านกาแป๊ะฮูลู) เทศบาลเมืองเบตง	๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ และ ให้ได้รับค่าวิทยฐานะ จำนวน ๕,๖๐๐ บาท	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้อง

(นางกาญจนา วัชระศิรานนท์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น / ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา

ผนวก ญ.

บัญชีสรุปผลการประเมินเพื่อปรับขนาดเทศบาลขนาดเล็ก เป็นเทศบาลขนาดกลาง

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ที่	เทศบาล	ผลการประเมิน (๓๐๐ คะแนน)			รวมคะแนนทั้ง ๓ เกณฑ์	คิดเป็นร้อยละ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	ผลการประเมินโดยรวม	ข้อเสนอแนะ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
		เกณฑ์รายได้	เกณฑ์ปริมาณงาน	เกณฑ์ประสิทธิภาพ					
๑	เทศบาลตำบลโกตาบารู	๗๐	๗๕	๗๙	๒๒๔	๗๔.๖๗	ผ่านเกณฑ์	๑. ให้ประกาศกำหนดขนาดเทศบาลเป็นเทศบาลขนาดกลาง (ถือปฏิบัติตาม นส.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลว.๘ พ.ย.๒๕๔๕) ๒. กำหนดโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลโกตาบารู (ขนาดกลาง) ดังนี้ ๒.๑ ปลัดเทศบาล ๘ (นบห.เทศบาล ๘) เลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ **สำนักปลัด** ๒.๒ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗ (นบห.ทั่วไป ๗) เลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ **กองคลัง** ๒.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นบห.คลัง ๗) เลขที่ ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ **กองช่าง** ๒.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง ๗ (นบห.ช่าง ๗) เลขที่ ๐๕-๐๑๐๑-๐๐๑ **กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** ๒.๕ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๗ (นบห.สธ.๗) เลขที่ ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ **กองการศึกษา** ๒.๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗ (นบห.ศึกษา ๗) เลขที่ ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ ๓. ตำแหน่งบริหารข้างต้นให้ถือว่าเป็นตำแหน่งว่างและให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนด ๔. สำหรับพนักงานเทศบาลจตำแหน่งบริหารที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้าง และระดับตำแหน่งบริหารให้เทศบาลพิจารณากำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย	เห็นชอบ

ผนวก ญ.

บัญชีสรุปผลการประเมินเพื่อปรับขนาดเทศบาลขนาดเล็ก เป็นเทศบาลขนาดกลาง

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

ที่	เทศบาล	ผลการประเมิน (๓๐๐ คะแนน)			รวมคะแนนทั้ง ๓ เกณฑ์	คิดเป็นร้อยละ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐)	ผลการประเมินโดยรวม	ข้อเสนอแนะ	มติ ก.ท.จ.ยะลา
		เกณฑ์รายได้	เกณฑ์ปริมาณงาน	เกณฑ์ประสิทธิภาพ					
๒	เทศบาลตำบลบุดี	๘๐	๗๓	๘๐	๒๓๓	๗๗.๖๗	ผ่านเกณฑ์	๑. ให้ประกาศกำหนดขนาดเทศบาลเป็นเทศบาลขนาดกลาง (ถือปฏิบัติตาม นส.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๑๕๔ ลว.๘ พ.ย.๒๕๔๕) ๒. กำหนดโครงสร้างและระดับตำแหน่งบริหารของเทศบาลตำบลบุดี (ขนาดกลาง) ดังนี้ ๒.๑ ปลัดเทศบาล ๘ (นบห.เทศบาล ๘) เลขที่ ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ **สำนักปลัด** ๒.๒ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๗ (นบห.ทั่วไป ๗) เลขที่ ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ **กองคลัง** ๒.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง ๗ (นบห.คลัง ๗) เลขที่ ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ **กองช่าง** ๒.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง ๗ (นบห.ช่าง ๗) เลขที่ ๐๕-๐๑๐๑-๐๐๑ **กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** ๒.๕ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๗ (นบห.สธ.๗) เลขที่ ๐๖-๐๑๐๕-๐๐๑ **กองการศึกษา** ๒.๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๗ (นบห.ศึกษา ๗) เลขที่ ๐๘-๐๑๐๘-๐๐๑ ๓. ตำแหน่งบริหารข้างต้นให้ถือว่าเป็นตำแหน่งว่างและให้ดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.กำหนด ๔. สำหรับพนักงานเทศบาลจตำแหน่งบริหารที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้าง และระดับตำแหน่งบริหารให้เทศบาลพิจารณากำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะราย	เห็นชอบ

ผนวก ฎ.

บัญชีสรุปรายละเอียดการปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๕)

(ประกอบมติการประชุม ก.ท.จ.ยะลา ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

เทศบาล	อำเภอ	ส่วนราชการ/ตำแหน่งที่ขอเพิ่ม/ลดของพนักงานจ้าง	จำนวน (อัตรา)	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย (ไม่เกินร้อยละ ๔๐)
เทศบาลตำบลสะเตงนอก	เมืองยะลา	**<u>สำนักปลัดเทศบาล</u>** **พนักงานจ้างทั่วไป** - คนงาน	๓	กำหนดตำแหน่งใหม่	๓๓.๓๗
		<u>กองคลัง</u> **พนักงานจ้างทั่วไป** - คนงาน	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	๓๓.๓๗
		<u>กองช่าง</u> **พนักงานจ้างทั่วไป** - คนงาน	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	๓๓.๓๗
		<u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> **พนักงานจ้างตามภารกิจ** - ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขชุมชน **พนักงานจ้างทั่วไป** - พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	 ๑ ๑	ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง (ปรับเกลี่ย)	๓๓.๓๗

<u>หมายเหตุ</u> รวม (๑) กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา

(๒) ปรับปรุงและตัดโอนตำแหน่ง **จาก** พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุขชุมชน) **มาเป็น** พนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)

ตรวจสอบถูกต้อง

(นางกาญจนา วัชระศิรานนท์)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น / ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ยะลา



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/๑๔๖๘

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

เรียน ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๓๗๕ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการ เกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ ให้แล้วเสร็จ ภายใน ๔๕ วัน นั้น

บัดนี้ ก.ท.จ.ยะลา ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศเรื่องดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว ซึ่งประกาศดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.ท.กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ซื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th.

"ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด"



ที่ ยล ๐๐๓๗.๒/ว ๕๓๖๒

ศาลากลางจังหวัดยะลา
ถนนสุขยางค์ ยล ๙๕๐๐๐

๔ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเบตง อำเภอกรงปินัง และอำเภอกาบัง)
นายกเทศมนตรีนครยะลา และนายกเทศมนตรีเมืองเบตง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา (ก.ท.จ.ยะลา) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ www.yalalocal.go.th หัวข้อ “หนังสือราชการส่วนท้องถิ่น”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร./โทรสาร ๐-๗๓๒๒-๒๗๘๖
www.yalalocal.go.th.

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการให้มีการเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะกับภารกิจในปัจจุบัน และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพอื่นให้แก่พนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาลไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

"ก.ท." หมายความว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

"ก.ท.จ." หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลของจังหวัดนั้น

"โครงการ" หมายความว่า โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด

ข้อ ๒ กลุ่มเป้าหมายโครงการ ได้แก่ พนักงานเทศบาลซึ่งรวมถึงข้าราชการถ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๔ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

เทศบาลที่จะจัดให้มีโครงการจะต้องพิจารณาทบทวน บทบาท ภารกิจ วิเคราะห์และสำรวจอัตรากำลังของเทศบาล โดยหากจะจัดให้มีโครงการจะต้องเป็นไปตามกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่เทศบาลมีอัตรากำลังเกิน (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒) ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑ โดยเทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งผู้เข้าร่วมโครงการ เว้นแต่กรณีเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) กรณีที่เทศบาลมีอัตรากำลังเหมาะสมกับภารกิจ (มีค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒)

/แต่มีจำนวน ....

แต่มีจำนวนพนักงานเทศบาลสูงอายุที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีอายุราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณที่มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างรวมกันมากกว่าร้อยละที่กำหนดของจำนวนพนักงานเทศบาลทั้งหมดของเทศบาล ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

(ก) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ข) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๒๐ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๗.๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

(ค) มีจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ร้อยละ ๑๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๑๕ ให้กำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้ไม่เกินร้อยละ ๕ ของกลุ่มเป้าหมาย หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึง ๑ ให้ปัดเศษเป็น ๑

ตามกรณี (๑) และ (๒) หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเกินที่กำหนด ให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็น แล้วเสนอ ก.ท.พิจารณาต่อไป

ข้อ ๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

(๑) เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้ทันสมัย เหมาะสมกับภารกิจบทบาทของเทศบาลและเป็นไปอย่างคุ้มค่า เต็มศักยภาพ ได้ประโยชน์สูงสุด

(๒) เพื่อให้เทศบาลสามารถปรับเกลี่ยอัตรากำลังหรือสรรหาอัตรากำลังที่ขาดแคลนตามที่เทศบาลต้องการ

(๓) เพื่อให้พนักงานเทศบาล มีโอกาสในการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่น

ข้อ ๔. คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) พนักงานเทศบาลซึ่งรวมถึงข้าราชการถ่ายโอน ที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ นับถึงวันก่อนออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๔ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป นับตั้งแต่วันที่ออกจากราชการตามโครงการ

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย พิจารณาโทษทางวินัย รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือเป็นผู้ต้องหาหรือจำเลยในคดีอาญา ซึ่งมิใช่ความผิดลหุโทษหรือความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๓) ไม่เป็นผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องออกจากราชการไม่ว่ากรณีใดๆ ตามกฎหมาย เช่น ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๔) ถ้าเป็นผู้อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการชดใช้ตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับเทศบาล ในการไปศึกษาฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย จะต้องปฏิบัติราชการชดใช้มาแล้วไม่น้อยกว่าระยะเวลาศึกษา ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัย และจะต้องยินยอมชดใช้เงินตามสัญญาผูกพันที่ได้ทำไว้กับราชการสำหรับเวลาที่ยังปฏิบัติราชการชดใช้ไม่ครบ

/ทั้งนี้ ....

ทั้งนี้ ผู้จะได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการตามโครงการจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัครจนถึงวันที่ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๕ สิทธิประโยชน์ของผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) ค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อน ๘ ถึง ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) ตามเวลาราชการที่เหลือ (ปี) โดยมีสูตรการคำนวณ คือ เงินก้อน= [๘+อายุราชการที่เหลือ (ปี)] x เงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี) แต่เงินก้อนดังกล่าวสูงสุดต้องไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินเดือนรวมเงินประจำตำแหน่งหรือเงินวิทยฐานะ (ถ้ามี)

(๒) มีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีเสมือนพนักงานเทศบาลผู้ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

ข้อ ๖ เงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

(๑) เป็นความสมัครใจของพนักงานเทศบาลกับผู้บริหารเทศบาล กรณีไม่มีผู้บริหารเทศบาล ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.ท.จ. พิจารณา

(๒) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นพนักงานเทศบาลที่รับเงินเดือนจากงบประมาณของเทศบาล การจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นเงินก้อนต้องใช้จากงบประมาณของเทศบาล

(๓) กรณีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นข้าราชการถ่ายโอนหรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากงบประมาณเงินอุดหนุนให้ขอเบิกจ่ายจากงบเงินอุดหนุน

(๔) ผู้ที่ออกจากราชการตามโครงการไปแล้ว ไม่สามารถบรรจุกลับเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อีก แต่หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะสรรหาและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๓ ปี โดยไม่มีการต่อสัญญาจ้าง และในการทำสัญญาจ้างต้องเสนอให้ ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบก่อน

(๕) ห้ามพนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน รวมทั้งพนักงานเทศบาลผู้รับผิดชอบงานหรือโครงการสำคัญของเทศบาลเข้าร่วมโครงการ แต่หากเทศบาลมีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ก่อน

ข้อ ๗ การยุบเลิกตำแหน่ง

(๑) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการกรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง (๑) เทศบาลจะต้องยุบเลิกตำแหน่งนั้น ยกเว้นเป็นตำแหน่งปลัดเทศบาลหรือหัวหน้าส่วนราชการ

(๒) ตำแหน่งที่ว่างเนื่องจากการออกจากราชการตามโครงการกรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง (๒) อาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเทศบาลอาจขอปรับเกลี่ยหรือสรรหาตำแหน่งเป็นตำแหน่งอื่นที่จำเป็นได้ ยกเว้นตำแหน่งปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ หรือพนักงานครูซึ่งเป็นอัตราที่ไม่เกินจำนวนที่พึงมีในโรงเรียนนั้น

ข้อ ๘ ขั้นตอนการดำเนินการ

(๑) เทศบาลที่เข้าเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์กรณีตามข้อ ๒ วรรคสอง (๑) หรือ (๒) ให้กลุ่มเป้าหมายที่เป็นพนักงานเทศบาลที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป หรือมีเวลาราชการ ๒๕ ปีขึ้นไป โดยไม่รวมเวลาทวีคูณ และต้องมีเวลาราชการเหลือตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตามโครงการ ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๔

/(๒) ให้ผู้เข้าร่วม ....

(๒) ให้ผู้เข้าร่วมโครงการที่ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการแล้ว ไม่ประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ ให้ถอนหนังสือขอลาออกได้ ภายในวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔

(๓) การพิจารณาให้ความยินยอมของเทศบาลอยู่ในดุลยพินิจของนายกเทศมนตรีที่จะพิจารณา กรณีไม่มีนายกเทศมนตรี ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่เสนอ ก.ท.จ.พิจารณา โดยจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข คุณสมบัติที่กำหนด และต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และการมีอัตรากำลังเพียงพอต่อการให้บริการสาธารณะอย่างต่อเนื่อง และสถานะการคลังของเทศบาลเป็นสำคัญ เมื่อพิจารณาให้ความยินยอมแล้วให้รายงานหนังสือขอลาออกส่งให้ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔

(๔) ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และพิจารณาให้ความเห็นชอบภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๔ สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็นข้าราชการถ่ายโอนหรือพนักงานครูที่รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุน เมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาแล้วจะต้องรายงานให้ ก.ท. ภายในวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๔ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๕) ให้ ก.ท. ตรวจสอบจำนวนข้าราชการถ่ายโอน หรือพนักงานครูที่ได้รับรายงานจาก ก.ท.จ. และจัดลำดับผู้เข้าร่วมโครงการเรียงจากผู้มีอายุราชการเหลือน้อยไปหามาก

โดยหากมีงบประมาณที่ได้รับอุดหนุนไม่เพียงพอให้พิจารณา ให้ผู้มีอายุราชการเหลือน้อยสุดเป็นผู้ได้เข้าร่วมโครงการ และเมื่อมีมติให้ผู้ใดได้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้แจ้ง ก.ท.จ. เพื่อแจ้งเทศบาลต่อไป

(๖) ให้เทศบาลมีคำสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(๗) ให้เทศบาลรวบรวมคำสั่งให้ออกจากราชการรายงาน ก.ท.จ. เพื่อรายงานให้ ก.ท. ทราบ

(๘) ให้เทศบาลจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินก้อน ให้แก่ผู้ที่ได้รับคำสั่งให้ออกจากราชการตามโครงการ โดยการคำนวณค่าตอบแทนให้ใช้ขั้นเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้จ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายอภินันท์ ชื่อธานุวงศ์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดยะลา